

## **Jaarplan SP-Amsterdam april 2007 – voorjaar 2008**

Het afgelopen jaar heeft de SP een flinke groei doorgemaakt. Niet alleen zijn twee verkiezingen gewonnen, ook is het ledenaantal sterk gegroeid, is het aantal kerngroepen toegenomen, is er een stedelijk actieteam ontstaan en zijn de werkgroepen ingesteld. Komend jaar is het zaak om deze winst te vergulden. Doordat de SP zo sterk gegroeid is, wordt er ook meer van ons verwacht. Het gevaar van een explosieve ledengroei is dat relatief te weinig leden actief zijn, en daarnaast dat er relatief te weinig leden beschikbaar zijn voor kaderfuncties. Nieuwe leden moeten snel een plaats kunnen vinden in de partij en zoveel mogelijk actief worden. Dit geldt met name ook voor mensen in een achterstandssituatie. De nieuwe kerngroepen en werkgroepen moeten groeien en danig verstevigd worden. Eigenlijk moeten in ieder geval de kerngroepen na volgend jaar van bijna al de leden in hun stadsdeel weten wie ze zijn en wat ze voor de partij kunnen en willen betekenen. Het actiecentrum is als plek de spilfunctie. Hier ligt het materiaal, wordt vergaderd en zitten bovenal onze hulpdienst en secretariaat. Dit zal zo veel mogelijk verder aangemoedigd worden vanwege de grote bijdrage die hierdoor aan de gehele afdeling geleverd wordt.

Dit plan is er op gericht om aan te geven waar we het komende jaar ons als leden van de afdeling voor gaan inzetten. Het afdelingsbestuur zal de eerstverantwoordelijke zijn om de uitvoering ter hand te nemen en de leden te faciliteren.

### *Acties*

Naast landelijke acties zullen we verder gaan met het voeren van acties op specifieke thema's die in de stad spelen. Bij de acties zullen we moeten proberen steeds meer mensen te bereiken en te betrekken.

We gaan waarschijnlijk een jaar in waarin geen verkiezingen worden gehouden. Dat geeft ons de kans om ons op een aantal specifieke thema's te richten en daarmee punten in Amsterdam die het college laat liggen, voor de SP op te eisen.

### *Kerngroepen*

Afgelopen jaar hebben de kerngroepen meer hun eigen verantwoordelijkheid genomen en zelfstandigheid gekregen onder eindverantwoordelijkheid van het bestuur. Dit blijkt goed te werken. Wel is het belangrijk dat bestuursleden met regelmaat kerngroepen bezoeken om zodoende de communicatie goed te houden.

De kerngroepen zijn de handen, voeten, ogen en oren van de partij. Het is dan ook van belang dat hierdoor niet alleen de acties uitgevoerd worden, maar dat ook de politieke discussie over het stadsdeel gevoerd wordt.

De nieuwe kerngroepen en andere kerngroepen waar nog geen deelraadsfractie aan hangt verdienen extra aandacht. Nieuw West wordt verder uitgebouwd. Zodra de groep groot genoeg is om een aparte kerngroep op te richten voor een van de betreffende stadsdelen, zal dit gebeuren.

Het Ouderenplatform lijkt momenteel een slapend bestaan. Er zal naar gekeken worden of dit actief kan worden.

### *Werkgroepen*

De werkgroepen zijn een goede manier om meer leden te betrekken bij de inhoudelijke onderwerpen die in de stad leven. Het is een goed middel om gebruik te maken van het intellectueel kapitaal van de afdeling. Hierdoor kan de SP met meer voorstellen komen.

Om te voorkomen dat de werkgroepen verzanden in uitzichtloze discussies, zullen de gemeenteraadsleden zich hier sterk verantwoordelijk voor moeten voelen en zullen er waar nodig initiatieven voor acties ondernomen moeten worden.

### *Politiek Café*

Badzout trekt te weinig publiek en er is te weinig interactie. In plaats van Badzout, organiseren we een politiek café waarin actieve en minder actieve SP-ers uit Amsterdam maandelijks informeel een borreltje drinken. Deze bijeenkomsten moeten dienen om de interne partijbanden te sterken en nieuw actieve leden te werven. De drempel naar de partij moet voor leden zo laag mogelijk zijn.

### *Fracties*

De 9 SP-fracties in Amsterdam moeten onderscheidend blijven van de andere partijen door te werken op de SP-wijze. We moeten waken voor een vergadercultuur en zorgen voor een goede samenwerking tussen kerngroepen en fracties. De kerngroepvergaderingen horen de grote politieke lijnen van het stadsdeel te bespreken en goed aan te voelen wat er in het stadsdeel leeft. Door de goede samenwerking tussen kerngroepen en raadsleden horen de SP-raadsleden als besten te weten wat er leeft. Raadsleden hebben een grote verantwoordelijkheid en zullen geholpen worden door de rest van de partij om hieraan te kunnen voldoen. We zullen hierbij wel waken voor parlementarisme en het bevoordelen van raadsleden boven de overige actieve leden.

In de media zullen raadsleden proberen duidelijk te maken waar de SP voor staat. Raadsleden zijn het uithangbord van de SP, en horen dus ook veelvuldig op straat te vinden te zijn.

### *Scholing*

Het scholingsaanbod zal verder verruimen en zich continu blijven aanpassen aan de scholingsbehoeften van de leden.

### *Amsterdammertje*

Het Amsterdammertje bestaat nu uit 1 vel met oproepen en mededelingen en wordt door het bestuur verzorgd. Langzaam zal gebouwd worden aan het vormen van een vaste redactie onder verantwoordelijkheid van het bestuur, die meer doet aan berichtgeving over de partij voor de leden. Indien er genoeg kopij komt, kan het Amsterdammertje met een extra blad worden uitgebreid indien dit financieel (portokosten) mogelijk is.

### *Jaarkrant*

De jaarkrant is een middel om richting de Amsterdammers verantwoording af te leggen over waar de partij voor staat en wat wij doen. Wellicht is het mogelijk om de krant het komend jaar niet alleen te centreren om het nieuws voor de gehele stad, maar ook enkele successen uit de subafdelingen en deelraden op te nemen.

### *Bestuur*

Het afdelingsbestuur zal proberen bij zoveel mogelijk actieve groepen leden aanwezig te zijn. Het bestuur is nadrukkelijk verantwoordelijk voor alle ontwikkelingen in de partij. Bij probleemsituaties zal het bestuur (eventueel desgevraagd) optreden om te

proberen snel en goed het probleem op te lossen. Het handelen van het bestuur zal op een transparante wijze moeten gebeuren. Bestuursvergaderingen zijn voor leden toegankelijk (als er niet over individuen gesproken wordt). De besluiten van het bestuur zullen snel aan de kerngroepen gecommuniceerd worden.